

# Informe de selección

Cargo: **Recepcionista**

Persona con capacidades varias

RECOMENDACIÓN

PRINCIPAL

**María Paz**

**Gonzalez**

Shortlist: María Paz

Gonzalez · Emilia

Ovelar · MARÍA

SEGOVIA · Betharram

Florencianiz

Figueredo

CVS ANALIZADOS

**8**

Cálculo: skills, idiomas, experiencia, educación, certificaciones.

Distribución de scores  
Distribución de candidatos por rango de score.  
80-100 (Excelente)0 (0%)  
60-79 (Bueno)0 (0%)  
40-59 (Medio)0 (0%)  
0-39 (Bajo)8 (100%)

Ranking (Top 10) — Score global Escala 0-100. Mayor es mejor.  
María Paz Gonzalez15  
Emilia Ovelar 15MARÍA  
SEGOVIA12  
Betharram Florencianiz  
Figueroedo10  
LINDA  
ELIZABETH  
BENEGAS  
MIRANDA7  
Samira Dos Santos7  
Melissa V.  
Mardini7  
Keren Jemima Zarate7

Desglose del score (Top 5) Cómo se compone el score (aprox.) por factor, en Top 5. SkillsIdiomasExperienciaEducaciónCertificaciones  
María Paz Gonzalez15  
Emilia Ovelar15MARÍA  
SEGOVIA12  
Betharram Florencianiz  
Figueroedo10  
LINDA  
ELIZABETH  
BENEGAS  
MIRANDA7

### Resumen ejecutivo

# Repcionista test de evaluacion

Informe de selección · Fecha: 15/02/2026 · Eval ID: 1 · Reporte: RPT-1-20260215185919 ·

Modelo: gpt-3-nano

# Repcionista test de evaluacion

Informe de selección · Fecha: 15/02/2026 · Eval ID: 1 · Reporte: RPT-1-20260215185919 ·

Modelo: gpt-3.5-turbo

**Por qué el top      Riesgos a verificar**

- |  |   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Mayor score total (15) y</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Confirmar disponibilidad y capacidad para roles de recepción más tradicionales fuera del emprendimiento propio.</li><li>• Verificar referencias laborales verificables a gran escala.</li><li>• Aclarar situación educativa (ingeniería comercial en curso) y plan de graduación.</li></ul> |
|--|---|

- Mayor score total (15) y

- Confirmar disponibilidad y capacidad para roles de recepción más tradicionales fuera del emprendimiento propio.
- Verificar referencias laborales verificables a gran escala.
- Aclarar situación educativa (ingeniería comercial en curso) y plan de graduación.

**Foco de entrevista**

- Experiencia práctica en roles de recepción o atención al cliente en entornos similares
- Ejemplos de gestión de incidencias y resoluciones
- Capacidad de manejo de múltiples tareas y organización
- Comunicación y trabajo en equipo
- Validación de referencias y educación en curso.

**Tabla comparativa (Top 10)**

# Repcionista test de evaluacion

Informe de selección · Fecha: 15/02/2026 · Eval ID: 1 · Reporte: RPT-1-20260215185919 ·

Modelo: gpt-3.5-turbo

CANDIDATO	SCORE	SKILLS	IDIOMAS	EXP	EDUCACIÓN	CERT.

María Paz Gonzalez	<b>15</b>	0%	0%	2	<b>Sí</b>	<b>Sí</b>
Emilia Ovelar	<b>14.5</b>	0%	0%	3	<b>Sí</b>	<b>No</b>
MARÍA SEGOVIA	<b>12</b>	0%	0%	2	<b>Sí</b>	<b>No</b>
Betharram Florencianiz Figueredo	<b>10</b>	0%	0%	0	<b>Sí</b>	<b>Sí</b>

LINDA ELIZABETH BENEGAS

**7**

0%

0%

0

**Sí****No**

Samira Dos Santos	<b>7</b>	0%	0%	0	<b>Sí</b>	<b>No</b>
Melissa V. Mardini	<b>7</b>	0%	0%	0	<b>Sí</b>	<b>No</b>
Keren Jemima Zarate	<b>7</b>	0%	0%	0	<b>Sí</b>	<b>No</b>

### Notas metodológicas

- El score global es una **heurística** (no reemplaza entrevista). Sirve para ordenar y enfocar preguntas.
- Experiencia se estima solo cuando hay años claros. Si el CV no trae fechas, ese componente puede quedar bajo.
- Para mejorar precisión: describí mejor el puesto (responsabilidades, herramientas, seniority) y pedí CVs en PDF con texto.