

## Informe de selección

Cargo: **Recepcionista**

Persona con capacidades varias

RECOMENDACIÓN  
PRINCIPAL

**María Paz  
Gonzalez**

Shortlist: María Paz

Gonzalez · Emilia

Ovelar · MARÍA

SEGOVIA · Betharram

Florencianiz

Figueredo

CVS ANALIZADOS

**8**

Cálculo: skills,  
idiomas, experiencia,  
educación,  
certificaciones.

Distribución de scores  
Distribución de candidatos por rango de score.  
80-100 (Excelente)0  
(0%)60-79 (Bueno)0  
(0%)40-59 (Medio)0  
(0%)0-39 (Bajo)8  
(100%)

Ranking (Top 10) — Score global Escala 0-100. Mayor es mejor.  
María Paz Gonzalez15  
Emilia Ovelar 15MARÍA SEGOVIA12  
Betharram Florencianiz Figueredo10  
LINDA ELIZABETH BENEGAS MIRANDA7  
Samira Dos Santos7  
Melissa V. Mardini7  
Keren Jemima Zarate7

Desglose del score (Top 5) Cómo se compone el score (aprox.) por factor, en Top 5. SkillsIdiomasExperienciaEducaciónCertificaciones María Paz Gonzalez15Emilia Ovelar15MARÍA SEGOVIA12Betharram Florencianiz Figueredo10LINDA ELIZABETH BENEGAS MIRANDA7

Resumen ejecutivo

Recepcionista test de evaluacion

Informe de selección · Fecha: 15/02/2026 · Eval ID: 1 · Reporte: RPT-1-20260215185919 ·  
Modelo: gpt-5-nano

Recepcionista test de evaluacion

Informe de selección · Fecha: 15/02/2026 · Eval ID: 1 · Reporte: RPT-1-20260215185919 ·  
Modelo: gpt-5-nano

Por qué el top	Riesgos a verificar
<ul style="list-style-type: none"><li>Mayor score total (15) y</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Confirmar disponibilidad y capacidad para roles de recepción más tradicionales fuera del emprendimiento propio.</li><li>Verificar referencias laborales verificables a gran escala.</li><li>Aclarar situación educativa (ingeniería comercial en curso) y plan de graduación.</li></ul>

## Recepcionista test de evaluacion

Informe de selección · Fecha: 15/02/2026 · Eval ID: 1 · Reporte: RPT-1-20260215185919 ·

Modelo: gpt-5-nano

### Foco de entrevista

- Experiencia práctica en roles de recepción o atención al cliente en entornos similares
- Ejemplos de gestión de incidencias y resoluciones
- Capacidad de manejo de múltiples tareas y organización
- Comunicación y trabajo en equipo
- Validación de referencias y educación en curso.

Tabla comparativa (Top 10)

## Recepcionista test de evaluacion

Informe de selección · Fecha: 15/02/2026 · Eval ID: 1 · Reporte: RPT-1-20260215185919 ·

Modelo: gpt-5-nano



Recepcionista test de evaluacion

Informe de selección · Fecha: 15/02/2026 · Eval ID: 1 · Reporte: RPT-1-20260215185919 ·  
Modelo: gpt-5-nano

CANDIDATO	SCORE	SKILLS	IDIOMAS	EXP	EDUCACIÓN	CERT.

Recepcionista test de evaluacion

Informe de selección · Fecha: 15/02/2026 · Eval ID: 1 · Reporte: RPT-1-20260215185919 ·  
Modelo: gpt-5-nano

María Paz Gonzalez	15	0%	0%	2	Sí	Sí
Emilia Ovelar	14.5	0%	0%	3	Sí	No
MARÍA SEGOVIA	12	0%	0%	2	Sí	No
Betharram Florencianiz Figueredo	10	0%	0%	0	Sí	Sí

Informe de selección · Fecha: 15/02/2026 · Eval ID: 1 · Reporte: RPT-1-20260215185919 · Modelo: gpt-5-nano

## Recepcionista test de evaluacion

Informe de selección · Fecha: 15/02/2026 · Eval ID: 1 · Reporte: RPT-1-20260215185919 ·

Modelo: gpt-5-nano

Samira Dos Santos	7	0%	0%	0	Sí	No
Melissa V. Mardini	7	0%	0%	0	Sí	No
Keren Jemima Zarate	7	0%	0%	0	Sí	No

### Notas metodológicas

- El score global es una **heurística** (no reemplaza entrevista). Sirve para ordenar y enfocar preguntas.
- Experiencia se estima solo cuando hay años claros. Si el CV no trae fechas, ese componente puede quedar bajo.
- Para mejorar precisión: describí mejor el puesto (responsabilidades, herramientas, seniority) y pedí CVs en PDF con texto.